

ПРИНЯТО

Протокол заседания Общего
собрания работников МБДОУ
«Детский сад № 97» г.о. Самара

от 15.02.2021 № 2

СОГЛАСОВАНО

Председатель
профсоюзного комитета МБДОУ
«Детский сад № 97» г.о. Самара
Л.Ю. Силантьева

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 97» г.о. Самара


Е.Н. Нилова
от «15» февраль 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 97» городского округа Самара

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение об Общем собрании работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 97» городского округа Самара (далее – Бюджетное учреждение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" с изменениями, Уставом Бюджетного учреждения.
- 1.2. Данное Положение об Общем собрании работников Бюджетного учреждения обозначает основные задачи и функции Общего собрания работников Бюджетного учреждения, определяет состав, права и ответственность, а также взаимосвязь с другими органами самоуправления и делопроизводство.
- 1.3. Общее собрание работников Бюджетного учреждения является коллегиальным органом управления, руководствуется

законодательными и нормативными документами, регламентирующими деятельность Бюджетного учреждения.

- 1.4. Общее собрание работников Бюджетного учреждения действует в целях реализации и защиты прав и законных интересов сотрудников Бюджетного учреждения.
- 1.5. Настоящее Положение об Общем собрании работников Бюджетного учреждения содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников, является локальным нормативным актом Бюджетного учреждения.
- 1.6. Решения Общего собрания работников Бюджетного учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми работниками Бюджетного учреждения.
- 1.7. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников Бюджетного учреждения и принимаются на его заседание.
- 1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания Бюджетного учреждения

- 2.1. Общее собрание работников Бюджетного учреждения содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание работников Бюджетного учреждения реализует право на самостоятельность Бюджетного учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание работников Бюджетного учреждения содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция Общего собрания работников Бюджетного учреждения

- 3.1. В компетенцию Общего собрания работников Бюджетного учреждения входит:
 - Рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Бюджетного учреждения, органами управления Бюджетного учреждения, а также положений коллективного договора между Бюджетным учреждением и работниками Бюджетного учреждения;

- избрание представителей в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Бюджетного учреждения;
- рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Бюджетного учреждения;
- рассмотрение и принятие коллективного договора;
- представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка Бюджетного учреждения;
- принятие Положения о доплатах и надбавках, иных локальных нормативных актов;
- образование комиссии по трудовым спорам;
- избрание представителей работников в Совет Бюджетного учреждения.

4. Права Общего собрания работников Бюджетного учреждения

- 4.1. Общее собрание работников Бюджетного учреждения имеет право:
- участвовать в управлении Бюджетным учреждением;
 - выходить с предложениями и заявлениями на руководителя, Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 4.2. Каждый член Общего собрания работников Бюджетного учреждения имеет право:
- потребовать обсуждения Общим собранием работником Бюджетного учреждения любого вопроса, касающегося деятельности Бюджетного учреждения, если его предложение поддержит, не имеет одной трети членов собрания;
 - при несогласии с решением Общего собрания работников Бюджетного учреждения высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общего собрания работников Бюджетного учреждения

- 5.1. В состав Общего собрания работников Бюджетного учреждения входят все работники Бюджетного учреждения.
- 5.2. Организационной формой работы Общего собрания работников Бюджетного учреждения являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

- 5.3. На заседании Общего собрания Бюджетного учреждения могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 5.4. Для ведения Общего собрания работников Бюджетного учреждения на первом заседании открытым голосованием из числа работников избирается председатель и секретарь, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.
- 5.5. Общее собрание работников Бюджетного учреждения созывается его председателем по собственной инициативе, инициативе работников Бюджетного учреждения в количестве не менее 25% от общего числа либо по инициативе заведующего Бюджетным учреждением.
- 5.6. **Председатель Общего собрания работников Бюджетного учреждения:**
- организует деятельность Общего собрания работников Бюджетного учреждения;
 - информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
 - организует подготовку и проведение заседания;
 - определяет повестку дня;
 - контролирует выполнение решений.
- 5.7. Заседание Общего собрания работников Бюджетного учреждения является правомочным, если на заседание присутствовало не менее 2/3 работников Бюджетного учреждения.
- 5.8. Решение Общего собрания работников Бюджетного учреждения принимаются простым большинством голосов.
- 5.9. Каждый работник Бюджетного учреждения имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Общего собрания работников Бюджетного учреждения.
- 5.10. Решения Общего собрания работников Бюджетного учреждения реализуются через приказы и распоряжения заведующего Бюджетным учреждением.

6. Ответственность Общего собрания работников Бюджетного учреждения

- 6.1. Общее собрание работников Бюджетного учреждения несет ответственность:
- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
 - за соответствие принимаемых решений законодательством РФ, нормативно-правовым актам.

7. Делопроизводство Общего собрания работников Бюджетного учреждения

- 7.1. Заседания Общего собрания работников Бюджетного учреждения оформляются протоколом.
- 7.2. Протокол подписывается председателем и секретарем Общего собрания работников Бюджетного учреждения.
- 7.3. В каждом протоколе указывается номер, дата проведения Общего собрания работников Бюджетного учреждения, количество присутствующих, повестка, краткая запись выступлений и принятое решение по обсуждаемому вопросу.
- 7.4. Протоколы Общих собраний работников Бюджетного учреждения включаются в номенклатуру дел Бюджетного учреждения.
- 7.5. Протоколы Общих собраний работников Бюджетного учреждения доступны для ознакомления всем работникам Бюджетного учреждения.
- 7.6. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА № 97"**
ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА, Нилова Евгения Наильевна, Заведующий

10.11.25 09:00 (MSK)

Сертификат 2CA58081485266D386B6B6C4523205BC