

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к постановлению Администрации  
городского округа Самара  
от 27.12.2012 № 1804

Должностные оклады (оклады)  
работников муниципальных дошкольных образовательных  
учреждений городского округа Самара

Должностные оклады руководителя, заместителя  
руководителя и главного бухгалтера

Наименование должности	Должностные оклады, рублей в месяц							
	четвертая группа по оплате труда руководителя		третья группа по оплате труда руководителя		вторая группа по оплате труда руководителя		первая группа по оплате труда руководителя	
	валифика- ционная категория отсутству ет, первая квалифика ционная категория	высшая квалифика ционная категория	квалифика ционная категория отсутст вует, первая квалифика ционная категория	высшая квалифика ционная категория	квалифика ционная категория отсутствует, первая квалифика ционная категория	высшая квалифика ционная категория	квалифика ционная категория отсутст вует, первая квалифика ционная категория	высшая квалифика ционная категория
Руководитель	12500	12750	12750	13005	13005	13265	13265	13530
Заместитель руководителя	11250	11475	11475	11705	11705	11939	11939	12177
Главный бухгалтер	11250		11475		11705		11939	

Должностные оклады  
 работников по профессиональным квалификационным  
 группам должностей «педагогические работники»,  
 «врачи и провизоры» и «средний медицинский  
 и фармацевтический персонал» в соответствии с уровнем  
 образования и квалификационной категорией

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады, рублей в месяц				
			квалификационная категория отсутствует		вторая квалификационная категория	первая квалификационная категория	высшая квалификационная категория
			среднее профессиональное образование	высшее профессиональное образование			
Педагогические работники	1	Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	8350	9120	11192	11489	13265
	2	Воспитатель, методист, педагог-психолог	8409	9179	11252	11548	13325
	3	Руководитель физического воспитания, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	8468	9238	11310	11608	13385

Врачи и провизоры	2	Врач- специалист		7 184	8 806	9 038	10 428
Средний медицинский и фармацевтический персонал	2	Медицинская сестра диетическая	6 350	6 906	8 482	8 714	
	3	Медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу	6 396	6 952	8 528	8 760	
	5	Старшая медицинская сестра	6 458	7 021	8 614	8 847	

Должностные оклады  
 работников по профессиональной квалификационной  
 группе «общеотраслевые должности руководителей,  
 специалистов и служащих»

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады, рублей в месяц
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1	Делопроизводитель, калькулятор, кассир	4521
	1	Инспектор по кадрам, секретарь руководителя	4589
	2	Заведующий хозяйством	4623
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	3	Заведующий производством (шеф-повар)	4691
	1	Бухгалтер	4724
	2	Бухгалтер второй категории	4758
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	3	Бухгалтер первой категории	4792
	2	Ведущий бухгалтер	4758

Должностные оклады  
 работников по профессиональной квалификационной  
 группе должностей работников  
 «учебно-вспомогательный персонал»  
 первого уровня

Наименование должности	Должностные оклады, рублей в месяц
Помощник воспитателя	4589

Должностные оклады  
 работников по профессиональной квалификационной  
 группе должностей работников  
 «учебно-вспомогательный персонал»  
 второго уровня в соответствии с уровнем образования

Квалификацион ный уровень	Наименование должности	Должностные оклады, рублей в месяц	
		среднее профессиональное образование	высшее профессиональное образование
1	Младший воспитатель	4656	4759

Оклады работников  
 по профессиональным квалификационным  
 группам общеотраслевых профессий рабочих

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалифи кацион ный уровень	Наименование профессии	Оклад (диапазон окладов), рублей в месяц
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1	Грузчик, дворник, кухонный рабочий, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию здания, кастелянша, кладовщик, машинист по стирке и ремонту спецодежды, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений	4322 - 4419
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	1	Водитель автомобиля, повар, слесарь- сантехник	4520 - 4593
	2	Водитель автобуса	4656

Первый заместитель  
 Главы городского округа Самара

В.В.Кудряшов

## Постановление Администрации городского округа Самара

Версия для печати

От: 27 декабря

Номер: 1804

О внесении изменений в постановление Главы городского округа Самара от 27.01.2009 № 39 «Об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа Самара»

В целях приведения муниципальных правовых актов в соответствие с действующим законодательством ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа Самара, утвержденное постановлением Главы городского округа Самара от 27.01.2009 № 39 «Об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа Самара» (далее – постановление), следующие изменения:

1.1. Пункт 1.4 изложить в следующей редакции:

«1.4. К компенсационным выплатам относятся:

доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

доплата за работу в ночное время;

доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплата за сверхурочную работу;

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы;

доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплата за выполнение работ различной квалификации;

надбавка за работу в группах компенсирующей и оздоровительной (для

детей с туберкулезной интоксикацией) направленностей.

К стимулирующим выплатам относятся:

выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии;

выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии и другие), а также превышение плановой наполняемости;

выплаты воспитателям, медицинским работникам, помощникам воспитателя за обеспечение высокой посещаемости детьми дошкольного образовательного учреждения;

выплаты работникам дошкольного образовательного учреждения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников;

ежемесячная надбавка за выслугу лет.».

1.2. В пункте 1.5 слово «Главой» заменить словом «Администрацией».

1.3. Пункт 1.5 дополнить подпунктом 1.5.1 следующего содержания:

«1.5.1. Размеры и сроки увеличения должностных окладов (окладов) работников дошкольных образовательных учреждений устанавливаются Администрацией городского округа Самара.».

1.4. Пункт 1.8 изложить в следующей редакции:

«1.8. Оплата труда руководителя дошкольного образовательного учреждения производится в порядке, определенном настоящим Положением. При наличии в учреждении не менее двух групп детей компенсирующей и оздоровительной направленности устанавливается надбавка в размере 20% к должностному окладу руководителя. Выплаты стимулирующего характера могут быть как ежемесячными, так и единовременными. Размеры ежемесячной надбавки определяются Положением о выплатах стимулирующего характера и оказании материальной помощи руководителям муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Департаменту образования Администрации городского округа Самара, и муниципальных учреждений в сфере образования, подведомственных Администрации городского округа Самара.

По решению Главы городского округа Самара или уполномоченного лица руководителям дошкольных образовательных учреждений могут быть установлены единовременные надбавки (за высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, по итогам работы и др.).».

1.5. Пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Формирование фонда оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений осуществляется в соответствии с нормативами финансового обеспечения образовательной деятельности в части реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования в расчете на одного воспитанника за счет средств бюджета городского округа Самара (далее - норматив финансового обеспечения) по формуле  $ФОТ = NDH$ , где: ФОТ - фонд оплаты труда работников дошкольного образовательного учреждения, N - норматив финансового обеспечения, D - соотношение фонда оплаты труда работников дошкольного образовательного учреждения и норматива финансового обеспечения (85 - 97% от норматива), H - количество воспитанников в дошкольном образовательном учреждении.».

1.6. Пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Базовая часть фонда оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений определяется по формуле  $БЧф = ФОТ \times 78,2\%$ , где: БЧф - базовая часть фонда оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений, ФОТ - фонд оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений, не более 78,2 % - доля базовой части в фонде оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений.».

1.7. Пункт 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений определяется по формуле  $СЧф = ФОТ \times 21,8\%$ , где: СЧф - стимулирующая часть фонда оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений, ФОТ - фонд оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений, не менее 21,8 % - доля стимулирующей части в фонде оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений. Доля стимулирующей части определяется дошкольным образовательным учреждением самостоятельно.».

1.8. Пункт 4.1 изложить в следующей редакции:



«4.1. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат работникам определяются локальными актами образовательного учреждения и коллективными договорами.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда дошкольного образовательного учреждения распределяется следующим образом:

на выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, направляется не менее 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда;

на ежемесячные надбавки за выслугу лет направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда;

на выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста и другие), а также превышение плановой наполняемости направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда;

на выплаты воспитателям, медицинским работникам, помощникам воспитателя за обеспечение высокой посещаемости детьми дошкольного образовательного учреждения направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда;

на выплаты работникам дошкольного образовательного учреждения за качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников направляется не более 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда.».

1.9. Дополнить пункт 4.1 подпунктами 4.1.1 и 4.1.2 следующего содержания:

«4.1.1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам по профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работники», «Врачи и провизоры», «Средний медицинский и фармацевтический персонал», а также «Учебно-вспомогательный персонал» второго уровня в следующих размерах:

при выслуге от 3 до 10 лет - 10% должностного оклада;

при выслуге свыше 10 лет - 15% должностного оклада.

4.1.2. Основным документом для определения стажа работы в должности, в соответствии с которым устанавливается размер ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. Для подтверждения стажа работы могут быть представлены и другие документы.

Для определения размера ежемесячной надбавки за выслугу лет время работы в дошкольном образовательном учреждении суммируется.

Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет производится со дня возникновения у работника дошкольного образовательного учреждения права на получение этой надбавки.».

2. Приложение № 2 к постановлению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2013.

4. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы городского округа Самара Кудряшова В.В.

Глава городского округа

Д.И.Азаров