

Кейс-отзыв наставника и наставляемого  
(Бросова Т.В. – Чикова Ю.А.)  
2021-2022 уч. год

**Форма наставничества:** педагог-психолог – воспитатель.

**Наставляемый:** Чикова Юлия Андреевна – воспитатель средней группы ДОУ.

**Цель и результат:**

- профессиональное становление педагога, совершенствование, обобщение и распространение профессионального мастерства
- повышение уровня методической грамотности, совершенствование профессиональных навыков педагога
- активное участие в образовательных мероприятиях и событиях, конкурсах профессионального мастерства различного уровня
- использование инновационных современных технических средств
- научиться анализировать и оценивать педагогический процесс
- проявлять заинтересованность, творческий подход, компетентность во всех образовательных областях
- повышение квалификации и педагогического мастерства
- совершенствование, обобщение и распространение профессионального мастерства

**Наставник:** Бросова Т.В. – педагог-психолог, педагогический стаж 25 лет.

**Оцениваемые результаты:** Бросова Т.В. в соответствии с индивидуальным планом работы, составленным в начале года, ведет работу с педагогом. В план входят индивидуальные консультации, мастер-классы, теоретические занятия, методические рекомендации и советы, тренинги, деловые игры.

Бросова Т.В. оказывает необходимую методическую помощь Чиковой Ю.А.

**Этапы реализации:**

1. Подготовительный этап.

Информирование педагогического коллектива о реализации плана мероприятий по развитию наставничества педагогических работников образовательных организаций. На основании проведенного анкетирования, оценены слабые профессиональные стороны педагога-наставляемого и сильные стороны педагога-наставника. Наставник и наставляемый ознакомлены с программой наставничества, разработали индивидуальный план работы, включив разнообразные формы и методы взаимодействия.

2. Реализационный этап

Проведена беседа наставника и наставляемого. Наставляемый рассказал о том, какой опыт ему хотелось бы перенять от наставника в педагогической деятельности.

Изучение теоретического основания и содержания программы «От рождения до школы» под редакцией Н.Е. Вераксы; Т.С. Комаровой; Э.М. Дорофеевой; Совместное изучение новейших педагогических технологий и применение их в работе с детьми. Совместное проектирование образовательного процесса, составление календарного и перспективного

планов работы. Ознакомление наставляемого с организацией предметно-развивающей среды в группах. Изучение опыта работы коллег. Показ совместной деятельности с детьми и режимных моментов наставниками для молодых специалистов в разных возрастных группах. Посещение режимных моментов и показ совместной деятельности молодыми педагогами, с дальнейшими предложениями по выбору наиболее эффективных методов работы с детьми. Консультации для молодых специалистов по работе с родителями. Обсуждение образовательной деятельности, использования приемов и методов в различных ситуациях.

Рекомендовано учитывать индивидуальные особенности детей, даны памятки по использованию технических средств в НОД. Проведены консультации с наставляемым: «Планирование воспитательно-образовательного процесса в средней группе», «Как подготовить конспект НОД в средней группе», «Новинки методической литературы». Практическое занятие «Организация работы с родителями». Методика проведения родительских собраний. Тематика родительских собраний. Тренинги: «Учись строить отношения. Анализ педагогических ситуаций». Организованные и проведены беседы – практикумы: «Организация индивидуальной работы с детьми младшего дошкольного возраста», «Эмоциональное благополучие ребёнка в ДОУ». Наставляемый участвовал на круглом столе на тему «Эстетическая деятельность по развитию творческих особенностей дошкольника». Деловая игра «Введение в педагогическую деятельность». Дискуссия «Организация и руководство сюжетно – ролевыми играми». Семинар – практикум «Нетрадиционные приёмы рисования». Мастер-класс: «Организация педагогического мониторинга по выявлению уровня усвоения программного материала воспитанниками группы. Оформление документации по педагогическому мониторингу».

### 3. Итоговый этап

Чикова Ю.А. изучила опыт работы коллег учреждения, повысила свое профессиональное мастерство, посещая открытые мероприятия, самостоятельно разрабатывает и проводит занятия, организывает без затруднения образовательную деятельность, осуществляемую в режимных моментах, развивающая предметно-пространственная среда в группе соответствует возрастным особенностям детей. Юлия Андреевна умеет находить решение в проблемных ситуациях.

**Оценка деятельности наставника:** в результате деятельности наставника Бросовой Т.В. в работе с Чиковой Ю.А., педагог получила знания, развила навыки и умения, повысила свой профессиональный уровень и способности, научилась выстраивать конструктивные отношения с наставником, а через него - со всеми участниками образовательного процесса. Повсеместно оказывалась поддержка наставляемому, давались советы по улучшению образовательного процесса, налаживания контакта с родителями, адаптации в коллективе и ведении документации.

**Рекомендации дальнейшего профессионального развития наставляемого:** продолжить развитие профессиональных умений,

накопление опыта, поиска лучших методов и приемов работы не только с детьми, но и в работе с коллегами. Научиться анализировать и оценивать педагогический процесс.